

У С Т А В
Международного объединения профсоюзов работников
образования и науки

Утвержден учредительным I Съездом Международного объединения
профсоюзов работников образования и науки
22 января 1992 года

Изменения и дополнения внесены
II Съездом Международного объединения профсоюзов работников
образования и науки
10 сентября 1997 года

Изменения и дополнения внесены
VII Съездом Международного объединения профсоюзов работников
образования и науки
7 сентября 2023 года

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

1. Международное объединение профсоюзов работников образования и науки – международное профсоюзное объединение, созданное на добровольной основе юридическими лицами - самостоятельными профессиональными союзами работников образования и науки, действующими в суверенных государствах Содружества Независимых Государств (СНГ) и других государств, связанных общностью профессиональных и производственных интересов, с целью координации деятельности отраслевых профсоюзов по защите профессиональных, социально-трудовых, экономических и иных законных прав и интересов их членов, укрепления гарантий деятельности профессиональных союзов и международной солидарности.

2. Международное объединение профсоюзов работников образования и науки (далее – МОП, Объединение) является некоммерческой корпоративной организацией, международным профсоюзным объединением, представляющим собой объединение юридических лиц – объединение профессиональных союзов в организационно - правовой форме – союза.

3. МОП осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с ее законодательством и национальным законодательством других государств, где действуют ее членские организации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и положений настоящего Устава.

Полное наименование на русском языке – Международное объединение профсоюзов работников образования и науки.

Сокращенное наименование на русском языке – МОП «Образование и наука».

Полное наименование на английском языке - TRADE UNIONS INTERNATIONAL (TUI) OF EDUCATION AND SCIENCE WORKERS.

4. Объединение осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации и на территориях других государств, где имеются членские организации Объединения.

5. Объединение в своей деятельности независимо от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

6. Объединение открыто для равноправного, конструктивного сотрудничества с международными, региональными и национальными профсоюзными объединениями, иными международными организациями по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования.

7. Объединение взаимодействует с другими профсоюзами и их объединениями, может сотрудничать и вступать в международные

профсоюзные и другие объединения и организации, заключать с ними договоры и соглашения, поддерживать прямые международные контакты.

8. Объединение является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать, штамп, банковские счета, бланки со своим наименованием, эмблему, описание которой содержится в статье 17 настоящего Устава, может приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности.

9. Объединение учреждает и присуждает Почетные грамоты, иные награды и знаки отличия МОП.

10. Официальным языком Объединения является русский язык.

11. Место нахождения постоянно действующего коллегиального руководящего органа Объединения (Совета Объединения): Российская Федерация, город Москва.

ГЛАВА II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 2

1. Предметом деятельности Объединения являются координация и содействие в обеспечении деятельности членских организаций Объединения по представлению и защите их прав и интересов, уставных целей и задач на международной арене, в том числе в межгосударственных и межправительственных органах СНГ и иных международных объединений для достижения общих целей в экономической и социальной областях в соответствии с действующим законодательством.

2. Целью деятельности Объединения является консолидация действий членских организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов работников образования и науки стран, где действуют членские организации Объединения, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов работников образования и науки, содействия укреплению международной профсоюзной солидарности.

3. Основными задачами Объединения для достижения уставных целей являются:

содействие всестороннему сотрудничеству и взаимопомощи работникам и профсоюзам стран, где действуют членские организации Объединения;

обеспечение организации взаимодействия и координации деятельности членских организаций Объединения в сфере коллективных интересов;

участие в развитии интеграционных процессов и формировании прогрессивной нормативной и законодательной базы в социально-трудовой и иных сферах, связанных с трудом в сфере образования и науки;

выработка и представление согласованной позиции членских организаций на межгосударственном и межправительственном уровнях,

в международных профсоюзных и других объединениях и организациях по вопросам представительства и защиты профессиональных, экономических, социально-трудовых и иных прав и интересов членов профсоюзов;

организация солидарной поддержки членских организаций по защите прав и интересов работников образования, содействие укреплению профсоюзной солидарности;

определение совместно с членскими организациями Объединения приоритетных направлений деятельности по совершенствованию оплаты труда, созданию безопасных и здоровых условий труда, охране труда и технике безопасности, укреплению здоровья работников образования и науки;

оказание информационной, консультативно-методической и иной помощи в деятельности членских организаций Объединения;

анализ и выработка общих позиций по вопросам социально-экономического положения работников образования и науки, студенческой и учащейся молодежи;

изучение, обобщение и обмен опытом профсоюзной работы членских организаций Объединения, проведение обучающих семинаров для профсоюзных кадров и актива;

оказание информационной, научно-исследовательской, консультативно-методической и практической помощи членским организациям Объединения;

содействие в сотрудничестве с иными международными учреждениями и организациями.

4. Основными принципами деятельности Объединения являются:

- коллективное членство, добровольность вступления в Объединения и свободный выход из него;

- выборность и подотчетность органов управления Объединения;

- самостоятельность, равенство прав и обязанностей членских организаций Объединения;

- самоуправление, законность, гласность и открытость деятельности в соответствии с Уставом Объединения;

- сотрудничество и солидарность в осуществлении защиты прав и интересов членов профсоюзов.

ГЛАВА III. ЧЛЕНСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ

Статья 3

1. Членами Объединения могут быть профессиональные союзы работников образования и науки, иные, признанные законодательно на национальном уровне профсоюзы, действующие в сфере образования и науки государств членов СНГ, других государств, являющиеся юридическими лицами и признающие положения Устава Объединения.

2. Прием новых членов осуществляется в соответствии с порядком

приема членов в Объединение и исключения из числа его членов, утвержденным Съездом Объединения, по решению Совета Объединения на основании письменного обращения и решения коллегиального руководящего органа управления отраслевым профсоюзом, признающим Устав Объединения и обязующимся выполнять решения Объединения.

Решение о приеме в Объединение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Совета Объединения, участвующих в заседании при наличии кворума.

3. Права и обязанности членской организации Объединения возникают с момента принятия решения Советом Объединения о приеме в Объединение.

Членские организации осуществляют права и обязанности членов Объединения через свои органы управления и уполномоченных представителей.

4. Членские организации Объединения сохраняют свою организационную и имущественную самостоятельность и права юридического лица.

5. Членские организации Объединения имеют право:

делегировать своих представителей в постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Объединения (Совет Объединения);

участвовать через своих представителей в работе органов Объединения, принимать через них участие в решении всех вопросов его деятельности, получать информацию о принятых по ним решениях;

представлять и защищать через органы Объединения свои права и интересы членов профсоюзов, принимать участие в разработке предложений по проектам законодательных актов, соглашений и иных документов, вносимых на рассмотрение межгосударственных и межправительственных органов;

получать от Объединения информацию, консультативно-методическую и иную помощь по вопросам уставной деятельности;

принимать совместные решения и участвовать в мероприятиях с другими членами Объединения;

вносить в установленном порядке предложения о награждении Почетной грамотой Объединения и другими наградами.

6. Членские организации Объединения обязаны:

соблюдать Устав Объединения, принимать участие в реализации уставных целей и задач;

выполнять решения коллегиальных органов управления Объединения, принятых в соответствии с настоящим Уставом;

при необходимости информировать Совет Объединения о проводимых мероприятиях, представлять статистические и иные данные о своей деятельности;

проявлять взаимную поддержку и солидарность в защите прав работников образования, не допускать действий в ущерб интересам

Объединения и его членских организаций;

содействовать обмену информацией и опытом работы о деятельности профсоюзов по представительству и защите прав и интересов работников образования и науки, развитию социального диалога и партнерства, укреплению профсоюзного движения;

уплачивать членские взносы в установленном Советом Объединения порядке.

7. Членская организация может свободно выйти из Объединения, предоставив в Совет Объединения письменное уведомление и решение руководящего коллегиального органа управления профсоюзом о выходе из Объединения.

Вышедшая из Объединения организация профсоюза имеет право вновь вступить в Объединение в общем порядке, предусмотренном Уставом Объединения.

8. Членская организация, не соблюдающая Устав Объединения действующая в ущерб её интересам и уставным целям или не уплачивающая членского профсоюзного взноса в течение двенадцати месяцев может быть исключена из Объединения.

9. Решение об исключении из Объединения считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство в две трети членов Совета Объединения, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

При исключении из Объединения права членской организации Объединения прекращаются с момента принятия решения Советом Объединения.

10. При прекращении членства в Объединении членская организация не имеет прав на долю имущества Объединения, в том числе на уже уплаченные ею членские взносы.

11. Членство в Объединении прекращается также в случаях:
изменения условий членства в Объединении;
ликвидации членской организации Объединения на основании действующего законодательства.

ГЛАВА IV. ОРГАНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 4

Органами управления Объединения являются:
высший орган Объединения – Съезд Объединения;
постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Объединения – Совет Объединения;
единоличный исполнительный орган Объединения – Председатель Объединения;
контрольно-ревизионный орган Объединения – Ревизионная комиссия Объединения.

Органы МОП образуются (избираются) Съездом Объединения сроком на пять лет.

Статья 5

1. Высшим органом Объединения является Съезд, проводимый не реже одного раза в пять лет.

2. Решения о созыве Съезда Объединения, повестке дня и норме представительства на Съезде Объединения принимаются Советом Объединения и объявляются не позднее, чем за три месяца до открытия Съезда Объединения.

3. Регламент работы Съезда Объединения определяется его делегатами. Форма голосования при принятии решений определяется Съездом Объединения.

4. Порядок избрания делегатов на Съезд Объединения определяется членскими организациями.

5. Председатель Объединения и его заместители, председатель Ревизионной комиссии Объединения являются делегатами Съезда Объединения.

6. Съезд Объединения считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных делегатов, представляющих не менее половины членских организаций.

7. Внеочередной Съезд Объединения может быть созван по инициативе Совета Объединения или по требованию не менее одной трети членских организаций Объединения.

8. При необходимости Съезды Объединения могут проводиться с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Статья 6

К исключительной компетенции Съезда Объединения относятся:

1. Утверждение Устава Объединения.

2. Заслушивание отчета о деятельности Совета Объединения и отчета ревизионной комиссии Объединения.

3. Определение приоритетных направлений деятельности Объединения.

4. Определение количественного состава и образование Совета Объединения путем избрания в его состав лиц, делегированных членскими организациями Объединения в соответствии с нормой представительства, определяемой Советом Объединения, досрочное прекращение полномочий их членов.

5. Образование единоличного исполнительного органа Объединения путем избрания Председателя Объединения и досрочное прекращение его полномочий.

6. Определение количественного состава и избрание Ревизионной комиссии Объединения и досрочное прекращение полномочий ее членов.

7. Принятие решений о досрочном прекращении полномочий органов Объединения.

8. Утверждение порядка принятия в члены Объединения и прекращении членства в Объединении.

9. Утверждение положения о размере и порядке уплаты членами Объединения членских взносов.

10. Определение принципов образования и использования имущества Объединения.

11. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

12. Решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции высших органов некоммерческой организации.

Статья 7

1. Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда Объединения считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (2/3) делегатов Съезда при наличии кворума.

2. Решения Съезда Объединения принимаются в виде постановлений, резолюций, заявлений, обращений. Постановления Съезда Объединения подписываются председателем Объединения.

Протокол Съезда Объединения подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол, и оформляется в соответствии с требованиями, предусмотренными гражданским законодательством.

3. Съезд Объединения может делегировать отдельные полномочия Совету Объединения и председателю Объединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Съезда Объединения.

Съезд Объединения вправе принять к рассмотрению любой вопрос деятельности Объединения, в том числе определение места нахождения органов МОП, рассмотрение жалоб членских организаций Объединения по вопросам применения настоящего Устава.

Статья 8

В период между Съездами Объединения выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом управления является Совет Объединения, образуемый по принципу прямого делегирования от членских

организаций Объединения по норме представительства, определяемой Советом Объединения.

В состав Совета Объединения входят Председатель Объединения, его заместители, которые наделяются полномочиями представлять Объединение в межгосударственных органах, в органах власти, общественных и международных организациях.

Статья 9

Совет Объединения:

1. Организует выполнение решений Съезда Объединения.
2. Совет Объединения подотчётен в своей деятельности Съезду Объединения.

3. Координирует деятельность членских организаций в соответствии с уставными целями и задачами Объединения, оказывает им методическую, организационную, консультативную, правовую и иную помощь, организует обучение профсоюзных кадров и актива, рассматривает вопросы, связанные с приемом и выходом членских организаций из состава Объединения.

4. В тесном сотрудничестве с членскими организациями выражает, представляет, защищает трудовые, профессиональные и социальные права и интересы членов профсоюзов, их объединений в органах государственной власти, объединениях работодателей, других общественных организациях.

5. Решает вопросы сотрудничества и взаимодействия Объединения с международными профсоюзными и неправительственными организациями, при необходимости делегирует в них своих представителей.

6. Содействует членским организациям Объединения в развитии международных связей.

7. При необходимости устанавливает и развивает отношения с отраслевыми профсоюзами других стран.

8. Совместно с членскими организациями содействует ратификации международных конвенций, затрагивающих права и интересы работников образования и науки.

9. Решает вопросы членства в Объединении в соответствии с порядком принятия в члены Объединения и прекращении членства в Объединении, утвержденным Съездом Объединения.

10. Принимает решение о вступлении в международные профсоюзные и другие объединения, организации с последующим информированием Съезда Объединения.

11. Принимает решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета Объединения, делегированного членом Объединения.

12. Определяет размер взносов членских организаций Объединения и порядок их уплаты в соответствии с положением о размере и порядке уплаты членами Объединения членских взносов, утвержденным Съездом Объединения.

13. Утверждает смету доходов и расходов Объединения на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет.

14. Вносит предложение на Съезд Объединения об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Объединения.

15. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Объединения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

16. В период между Съездами Объединения в случае досрочного прекращения полномочий Председателя Объединения по инициативе Председателя Объединения (собственное желание) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимает решение о возложении обязанностей Председателя Объединения на одного из заместителей Председателя Объединения на срок не более шести месяцев до проведения Съезда Объединения.

17. Избирает по представлению Председателя Объединения заместителя (заместителей) Председателя Объединения и принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий.

18. Содействует членским организациям Объединения в организации санаторно-курортного лечения, отдыха, туристско-экскурсионного и физкультурно-спортивного обслуживания членов профсоюзов.

19. Осуществляет финансово-хозяйственную, издательскую, коммерческую и иные виды деятельности, отвечающие целям и задачам Устава Объединения, а также может учреждать проводить лотереи, приобретать акции, образовывать необходимые фонды.

20. Осуществляет рекламно-издательскую деятельность, может учреждать печатные органы, взаимодействует со средствами массовой информации.

21. Информирует членские организации Объединения о своей деятельности.

22. Образует секции, постоянные, временные комиссии, рабочие группы экспертов (специалистов) для организации работы с учётом профессиональных интересов работников образования и науки, студентов и обучающихся, вырабатывает предложения.

23. Принимает решение о вхождении Объединения в качестве учредителя, соучредителя общественных объединений, действующих в интересах сферы образования и науки, или выхода из них.

24. По информации Ревизионной комиссии Объединения о результатах финансово-хозяйственной деятельности Объединения принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков.

25. Учреждает Почетные грамоты, знаки отличия и иные награды Объединения и утверждает положения о них.

26. Даёт разъяснения положений настоящего Устава.

27. осуществляет другие функции, делегируемые ему Съездом Объединения или по отдельным договорам с членскими организациями.

28. Срок полномочий Совета Объединения – пять лет.

29. Порядок делегирования представителей членских организаций в состав Совета Объединения определяется членскими организациями Объединения.

Статья 10

1. Заседание Совета Объединения созывается Председателем Объединения по согласованию с членами Совета по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2. Заседания Совета Объединения ведет Председатель Объединения, а в его отсутствие – по его поручению заместитель Председателя Объединения.

3. Решения Совета Объединения принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4. При необходимости заседания Совета Объединения может проводиться с использованием информационно-коммуникационных технологий.

5. Решения Совета Объединения по другим вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов Совета Объединения, присутствующих на его заседании, при наличии кворума.

6. Решения Совета Объединения оформляется в виде постановлений. Постановления Совета Объединения подписываются председателем Объединения, в его отсутствие - заместителем Председателя Объединения.

8. Протокол заседания Совета Объединения подписывается Председателем Объединения, в его отсутствие - заместителем Председателя Объединения и секретарем, ведущим протокол, и оформляется в соответствии с требованиями, предусмотренными гражданским законодательством.

Статья 11

Председатель Объединения:

1. Организует исполнение решений Съезда Объединения и Совета Объединения.

2. Подотчетен Съезду Объединения и Совету Объединения.

3. Представляет интересы Объединения в органах государственной и судебной власти, международных, межправительственных и неправительственных, общественных и иных организациях, реализует другие функции в соответствии с делегированными ему Съездом Объединения полномочиями.

4. Распоряжается финансовыми средствами и иным имуществом Объединения, совершает сделки от его имени.

5. Вносит предложения Совету Объединения по избранию заместителя (заместителей) Председателя Объединения, досрочному прекращению их полномочий.

6. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Объединения; определяет систему оплаты труда работников аппарата Объединения. Осуществляет общее руководство аппаратом Объединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, утверждает их должностные обязанности.

7. Издает распоряжения в рамках своих полномочий.

8. Созывает и ведет заседания Совета Объединения.

9. Определяет функции и полномочия заместителя (заместителей) Председателя Объединения.

10. Входит в состав Совета Объединения.

11. Подписывает постановления Съезда Объединения и Совета Объединения, протоколы Съезда Объединения и Совета Объединения.

12. Выполняет другие функции по поручению Съезда Объединения и Совета Объединения.

13. Осуществляет другие функции и полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, решениям органов Объединения.

Статья 12

Председателем Объединения может быть избран член профсоюза, входящего в Объединение. Предложения по кандидатуре (кандидатурам) для избрания Председателем Объединения вносятся профсоюзами, входящими в Объединение (в соответствии с порядком выдвижения кандидатур для избрания Председателем Объединения, утверждаемым Советом Объединения).

Председатель Объединения избирается на срок полномочий выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Объединения – Совета Объединения (на пять лет).

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Объединения по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения им настоящего Устава Объединения и решений Совета Объединения, исключения из Объединения, исключения из членов профсоюза, являющегося членом Объединения, принимается на внеочередном Съезде Объединения, которое созывается Советом Объединения.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Объединения (расторжение

трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается Советом Объединения.

С Председателем Объединения заключается срочный трудовой договор на пять лет, который от имени Объединения подписывает лицо, уполномоченное Съездом Объединения.

Статья 13

1. Заместитель (заместители) избираются Советом Объединения по предложению Председателя Объединения.

2. Срок полномочий заместителя (заместителей) Председателя Объединения – пять лет.

3. Количество заместителей Председателя Объединения и кандидатуры на эти должности предлагаются Председателем Объединения.

4. Заместитель (заместители) Председателя Объединения:

подотчетен Совету Объединения, Председателю Объединения;

исполняет функции, определенные ему Председателем Объединения, а также его поручения;

исполняет обязанности Председателя Объединения в случае его отсутствия в соответствии с его письменными поручениями или доверенностью;

входит в состав Совета Объединения.

5. Заместители председателя Объединения могут быть освобождены от занимаемой должности по инициативе Совета Объединения или по требованию не менее половины членских организаций Объединения.

Вопрос рассматривается на заседании Совета Объединения. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Совета Объединения.

Статья 14

1. Ревизионная комиссия Объединения избирается на Съезде Объединения, подотчетна Съезду Профсоюза, срок полномочий – пять лет.

2. Количественный и персональный состав ревизионной комиссии определяются Съездом Объединения.

3. Ревизионная комиссия Объединения избирает из своего состава председателя и заместителя председателя ревизионной комиссии. Председатель ревизионной комиссии и его заместитель освобождаются от своих обязанностей по собственному желанию на заседании ревизионной комиссии.

4. Председатель ревизионной комиссии Объединения является делегатом Съезда Объединения.

5. Председатель, члены ревизионной комиссии Объединения могут принимать участие в заседаниях Совета Объединения с правом совещательного голоса.

6. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Совета Объединения или работником аппарата Объединения.

7. Ревизионная комиссия имеют право:

7.1. Получать от ревизуемого Совета Объединения необходимые для проверки подлинные бухгалтерские, финансовые и другие необходимые документы.

7.2. Запрашивать от председателя Объединения, главного бухгалтера и работников аппарата Объединения необходимые справки и объяснения по вопросам, возникающим при проведении проверки (ревизии).

7.3. Инициировать запросы в кредитные, налоговые и иные органы по финансово-хозяйственной деятельности Совета Объединения.

7.4. Привлекать для проведения проверок (ревизий) квалифицированных специалистов, экспертов.

7.5. Делать сообщения о результатах проверок (ревизий) на заседаниях Совета Объединения.

7.6. Ставить вопрос перед Съездом Объединения о привлечении к ответственности лиц со стороны работников аппарата Объединения в случае отказа в предоставлении ревизионной комиссии документов или совершения иных действий, препятствующих деятельности ревизионной комиссии.

8. Ревизионная комиссия обязана:

8.1. Периодически, но не реже одного раза в год, проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Объединения, проверять выполнение ранее принятых рекомендаций и предложений ревизионной комиссии, требовать их практического осуществления.

8.2. Вносить ревизуемому Совету Объединения предложения по улучшению финансово-хозяйственной и иной деятельности Объединения, устраниению выявленных недостатков, нарушений финансовой дисциплины и других нарушений.

9. Члены ревизионной комиссии не вправе разглашать сведения, являющиеся коммерческой тайной или носящие конфиденциальный характер, ставшие известными при выполнении своих полномочий.

10. Ревизионная комиссия осуществляет проверки и ревизии в целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов в Объединение, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Объединения, ведением делопроизводства.

11. Ревизионная комиссия работает по утверждаемому на календарный год плану, самостоятельно определяет периодичность своих заседаний, порядок проведения проверок и ревизий, которые могут проводиться по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

12. Заседания ревизионной комиссии созываются председателем ревизионной комиссии.

13. Заседания ревизионной комиссии считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов ревизионной комиссии.

14. Решения ревизионной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов ревизионной комиссии, при наличии кворума. Форма голосования при принятии решения устанавливается ревизионной комиссией.

Решения ревизионной комиссии принимаются в форме постановлений, заседания протоколируются.

Срок текущего хранения документов ревизионной комиссии – до минования надобности, но не менее пяти лет.

16. Председатель ревизионной комиссии организует текущую работу ревизионной комиссии, председательствует на заседаниях ревизионной комиссии и подписывает документы ревизионной комиссии.

17. Ревизия финансово-хозяйственной деятельности Объединения осуществляется по итогам работы за год, а также перед проведением Съезда Объединения и в других случаях.

18. Акт проверки (ревизии) ревизионной комиссии подписывается всеми членами ревизионной комиссии, принимавшими участие в проверке (ревизии), а также председателем и главным бухгалтером Объединения.

19. Акт проверки (ревизии), а также при необходимости и другие материалы ревизии, ревизионная комиссия не позднее чем в десятидневный срок со дня завершения проверки доводит до сведения Совета Объединения.

20. Разногласия, возникающие между Советом Объединения и ревизионной комиссией, оформляются протоколом и рассматриваются в срок до трех месяцев.

В случае недостижения соглашения разногласия между ревизионной комиссией и Советом Объединения рассматриваются и разрешаются Съездом Объединения.

Финансирование деятельности ревизионной комиссии осуществляется за счет профсоюзных средств в соответствии со сметой доходов и расходов, утверждаемой Советом Объединения.

Контроль за расходованием средств, выделяемых на организацию деятельности ревизионной комиссии, осуществляется председателем ревизионной комиссии.

ГЛАВА V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МОП

Статья 15

1. Объединение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчётный и другие банковские счета, в том числе валютные.

2. Объединение может иметь в собственности земельные участки, строения, сооружения, жилищный фонд, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

3. Объединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом.

4. Объединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, передавать его в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему), распоряжаться им иным образом. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, а также по вопросам приобретения и отчуждения имущества Объединения, участия Объединения в различных организациях и выхода из них принимается Советом Объединения.

5. Объединение вправе осуществлять предпринимательскую и иную деятельность, соответствующую его уставным целям и задачам. В этих целях Объединение может учреждать или выступать в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица.

6. Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению между членскими организациями и направляется на уставные цели Объединения.

7. Объединение отвечает по своим обязательствам в пределах принадлежащего ему имущества. Объединение не несет ответственности по обязательствам членских организаций Объединения. Членские организации Объединения не несут ответственности по обязательствам Объединения и не сохраняют права на переданное ими в собственность Объединения имущество, в том числе на членские взносы.

8. Финансовые средства Объединения формируются из взносов членских организаций Объединения, добровольных пожертвований, других поступлений, доходов издательской, коммерческой и иной деятельности Объединения, не запрещённой действующим законодательством Российской Федерации. Размеры членских взносов определяются Советом Объединения.

9. Финансовые средства Объединения расходуются на основании смет, утверждаемых ежегодно Советом Объединения.

10. Для оказания материальной помощи и иной поддержки членским организациям Совет Объединения может создавать Фонд солидарности.

ГЛАВА VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ МОП

Статья 16

1. Решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Объединения принимаются Съездом Объединения. Ликвидация, реорганизация, прекращение деятельности Объединения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение считается принятным, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на Съезде Объединения, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Объединения, Съезд Объединения назначает ликвидационную комиссию.

2. Оставшееся имущество Объединения после проведения всех расчётов и проведения иных обязательных платежей направляется на цели, определяемые решением Съезда Объединения.

3. Прекращение деятельности или ликвидация Объединения в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Объединения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Документы штатных работников аппарата Объединения в случае прекращения его деятельности направляются на государственное хранение согласно действующему законодательству.

ГЛАВА VII. СИМВОЛИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 17

1. Объединение использует в качестве символики эмблему.

2. Эмблема Объединения представляет собой книгу оранжевого цвета в верхней части которой по центру размещен факел красного цвета, ниже – надпись белого цвета: МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ.

Эмблема может применяться в цветном и одноцветном изображении.

